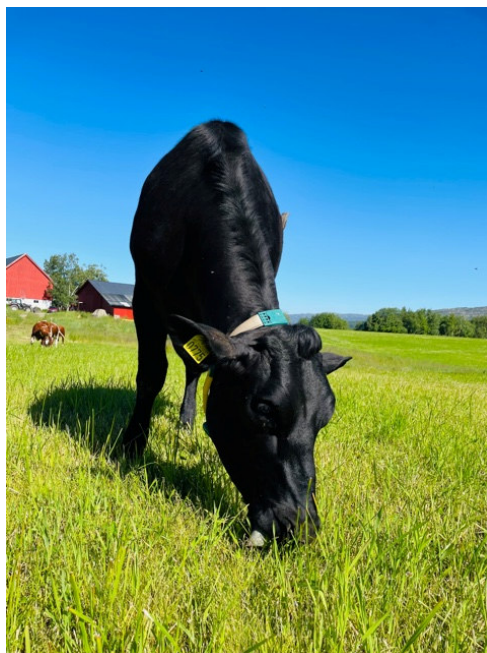


Årsberetning
Namdal Landbrukstjenester SA
2021



«i tjeneste for landbruket»



Namdal Landbrukstjenester SA er et samvirkeforetak med begrenset økonomisk ansvar, vekslende kapital og medlemstall.

Landbrukstjenestens hovedoppgave er å skaffe avløsning slik at medlemmene får regelmessig fritid, avlastning i onnetider og avløsning ved sykdom.

NL hadde en klauvskjærertjeneste tom juni 2021.

I tillegg har landbrukstjenesten ansvar for landbruksvikarordningen i kommunene: Namsskogan, Røyrvik, Lierne, Grong, Høylandet, Overhalla, Namsos, Flatanger, Osen, Nærøysund, Bindal og Leka.

Styret i 2021

Paul Olav Bjerken	Styreleder og kretsleder
Kåre Petter Wangsfjord	Nestleder og kretsleder
Audun Risvik	Styremedlem
Oddveig Ressem	Styremedlem
John Ove Volden	Styremedlem
Sturla Hestø	Styremedlem og kretsleder
Rune Wik	Ansattes repr.
Andreas Sylten	Ansattes repr. (sykemeldt)
Sergei Sazanchuk	Ansattes repr. Vara

1 Maren Kjerkol Hånes	vararepr
2 Øystein Stangring	vararepr
3 Kristin Staven	vararepr

Valgkomitè:

Sverre Høgden krets 1	
Vidar Stamnes krets 1	
Jonny Eilertsen krets 2	
Benjamin Eliassen krets 2	
Roy Ovesen krets 3	leder
Inge Ofstad krets 3	

1 Håvard Silset	vararepr
2 Magnus Glømmen	vararepr
3 Einar Bredesen	vararepr

Verneombud

Jarle Per Øie

Revisor

BDO A/S

Årsavslutning/finale

Namdalseid Regnskap

I 2021 har det vært avholdt 5 styremøter og det er behandlet 28 saker.

Administrasjon

Hovedkontor i Grong.

Daglig leder Helen Vibeke Molberg 100% stilling.

Namdalseid

Avdelingsleder Maria Vanebo Reitan 75 % stilling.

Overhalla

Lønnsmedarbeider Tonje Moe Fornes 60 % stilling.

Landbruksvikar/kontormedarbeider Sergei Sazanchuk er inne på kontoret og jobber når vi ikke har oppdrag til han hos gårdbrukerne.

Administrasjon utgjør 2,35 årsverk

Med en lønnskostnad på kr 1.214.461,-.

Kontormedarbeider hadde en lønnskostnad på kr 217.523,- i 2021.

Dette varierer fra år til år.

Medlemmer

I 2021 hadde vi ved utgangen av året 238 aktive medlemmer.

Gårdbrukere som kun bruker landbruksvikar/klauvskjærer, trenger ikke å være medlemmer i laget. I 2021 utgjorde det 60 gårdbrukere.

Ansatte

Det er innberettet lønn for kr 28.454.682,- på totalt 491 personer. En nedgang fra forrige år på 42 stk.

I 2021 hadde vi:

6 landbruksvikarer

(en ledig stilling som landbruksvikar i Ytre Namdal)

1 beredskapsstilling på Leka.

12 faste ansatte i avløserringer.

12 faste ansatte med 50-100% stilling.

4 ansatte i annen næring.

Mange av våre ansatte jobber deltid, mindre enn 50 % stilling, over hele vårt område. Tilkallingsvikarer, familieavløsning og sesongarbeidere.

HMS

Alle faste ansatte i Namdal Landbrukstjenester er innmeldt i NLR Trøndelag HMS og Veiviseren.

Kurs og oppdatering

Det har vært lite kurs og samlinger i 2021. Dette er vel begrunnet i covid 19 restriksjoner og den pågående smittefaren.

Landet ble åpnet en kort periode fra 25.09.21.

Og da rakk Norske Landbrukstjenester å arrangere høstsamling på Lily Country Club Hotel på Kløfta. Fra Namdal Landbrukstjenester deltok 3 stk fra administrasjonen og 3 stk fra styret. Landbruksvikar og ansatte repr i styret,

Rune Wik var nominert til årets avløser fra NL. Han nådde helt til finalen (en av tre) til kåringen på høstsamlingen. Alle tre finalistene fikk heder og ære på samlingen.

Avløsning

Solgt tjenester:

Ferie og fritidsavløsning kr 20.512.998,-

Sykdomsavløsning kr 4.243.189,-

Andre oppdrag kr 3.840.078,-

Klauvskjærertjenester 6 mnd kr 560.546,-

Ferie og fritidstilskudd

Ved å betale inn ferie- og fritidstilskuddet til Namdal Landbrukstjenester, når det kommer i februar, forskutterer NL 14 dager med sykdomsavløsning ved behov og gir medlemmet halv medlemskontingent.

I 2021 ble det innbetalt kr 2.375.759,- av gårdbrukernes ferie- og fritidstilskudd. En økning på kr 190.009,- fra 2020.

Arbeidsmiljø og sykkelønn

Arbeidsmiljøet til den enkelte avhenger av miljøet på den enkelte gård. Vi anser arbeidsmiljøet som bra. Og har ikke iverksatt spesielle tiltak i den forbindelse. Sykefraværet i NL er lavt. Utbetalt sykkelønn (arb.giverperiode) utgjør kr 362.312,-/2%

Likestilling

Lønn og arbeidstid er lik for kvinner og menn.

Økonomi og fremtid

Vi har en nedgang i omsetning på kr 2.774.528,- sammenlignet med året før. Slik som vi ser det, kan det ha flere årsaker.

- Det har vært stor prisstigning i samfunnet, og det kan være en stor påkjenning til en gårdbrukers økonomi. Og da kan det være at de velger bort sin fritid, for å spare penger.
- Det har vært mye covid 19 restriksjoner i 2021, og det har også påvirket ferie- og fritidsreiser, som igjen skaper mindre behov for avløser.
- Vi ser oftere at gårdbrukere legger ned driften på gården.
- Vi solgte klauvskjærer virksomheten 1 juli 2021. For kr 310.000,-
Og har ikke hatt inntekt på den etter det.

Vi søker og mottar statlig tilskudd på Landbruksvikarordningen på kr 2.185.750,- årlig.

Dette er fordelt på 7 årsverk fra Trøndelag og 0,7 fra Nordland (kr 198.450,-)

Pr årsverk i statlig tilskudd utbetales Kr 283.900,- Denne summen er uendret på tredje året.

Påslaget har vært 12% i 2021 og har vært uforandret siden 2011.

Regnskapet viser et overskuddsresultat på kr 161.161,- etter skatt.

Regnskapet er gjort opp under forutsetning for fortsatt drift, og styret bekrefter med dette at forutsetningen til fortsatt drift er tilstede.

Årets overskudd avsettes til lagets egenkapital.

Å drive landbrukstjenester som skal yte tjenester til primærnæringen er både spennende og utfordrende. Med stadig nye endringer i regelverk og forutsetninger, har 2021 ikke vært noe unntak i så måte. Som vanlig venter mange helt til slutten av året med å lønne ut. Maksimalt tilskudd for det enkelte foretak vites ikke før søknadsomgangen i oktober. For landbrukstjenesten innebærer dette at budsjettering blir utfordrende. Vår hovedoppgave er å skaffe godt kvalifisert arbeidskraft som skal avløse hos den enkelte bonde, både ved sykdom og ferie og fritid. Vi konkurrerer i et stramt arbeidsmarked og det å få tak i nok kvalifisert mannskap krever stadig mer av oss som profesjonell arbeidsgiver, både økonomisk og administrativt. Moderne gårdsbruk med høy teknologi gjør at det stilles store krav til den enkelte ansatte. For å møte økt konkurranse er det alltid viktig at lagets økonomi og egenkapital styrkes, samtidig som det etterstrebes en enda mer profesjonell rolle som arbeidsgiver i området. Hvorvidt vi lykkes med dette arbeidet avhenger i stor grad av tilstrekkelige ressurser til drift av laget, prissetting, jordbruksoppgjør og regjeringens vilje til satsning på norsk landbruk samt andre eksterne påvirkninger.

Arbeidsgiveransvar for et stort antall arbeidstakere på tross av endringer i tilskuddshåndtering og større konkurranse, viser lagets styrke i markedet. Selv med nedgang i antall bruk, ser det ut som behovet for organisert ferie og fritid, og ikke minst sikkerhet ved sykdom, fortsatt er til stede. Bedriften har også et betydelig samfunnsansvar med 4-500 personer som, mer eller mindre, har sitt levebrød med oss som arbeidsgiver.

Vi er fortsatt optimistisk og er helt sikker på at namdalsk landbruk også i fremtiden vil være sterkt representert i landets matproduksjon. Nye unge gårdbrukere er opptatt av å ha en organisert fritid, noe som forhåpentligvis også i fremtiden vil styrke drift av landbrukstjenestene.

Avslutning

Styret vil rette en stor takk til de ansatte for den innsats hver enkelt har lagt ned i løpet av året. Takk til våre trofaste medlemmer og til nye medlemmer for oppslutningen om laget.

Paul Olav Berken
Styreleder

Kåre Petter Wangsfjord
Nestleder

Audun Risvik
Styremedlem

Jonn Ove Volden
Styremedlem

Sturla Hestø
Styremedlem

Oddveig Ressem
Styremedlem

Rune Wik
Ansattes repr.i styret

Andreas Sylten
Ansattes repr.i styret

Helen V Molberg
Daglig leder.