

VEDTEKTER FOR NAMDAL LANDBRUKSTJENESTER SA

§ 1 Organisasjon

Namdal Landbrukstjenester SA med org.nr 971 388 870 nedenfor kallet laget, er et andelslag etter samvirkeprinsippet med avgrenset økonomisk ansvar, vekslende kapital og medlemstall. Medlemmene hefter bare med sitt andelsinnskudd for lagets gjeld. Lagets hovedadministrasjon ligger i Grong kommune.

§ 2 Formål

Lagets hovedoppgave er å skaffe avløsning slik at medlemmene får regelmessig fritid, arbeidskraft i onnetider og avløsning under sykdom m.m.

Laget kan også administrere/koordinere andre former for samarbeidstiltak som kan være med å forbedre medlemmenes driftsresultat, arbeidssituasjon og velferd.

Det kan også være naturlig å yte andre tjenester som styrker landbruket eller være utviklende for nærmiljøet.

§ 3 Ansvar

Laget skal stå som arbeidsgiver for daglig leder og kan ansette avløsere og annen arbeidskraft med tilhørende arbeidsgiveransvar. Arbeidsgiveransvaret skal stå i forhold til arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter.

§ 4 Medlemskap/andeler

Laget skal være åpent for medlemskap for alle selvstendige næringsdrivende som eier og/ eller driver en landbrukseiendom.

Hver enhet/ foretak kan bare tegne seg for en andel. Innmelding skal være skriftlig til styret.

Hver andel koster kr 200,-. Andelen følger enheten/ foretaket og ved eierskifte blir andelen overført til ny eier såfremt utmelding ikke foreligger.

§ 5 Anvendelse av årsoverskudd

Årsoverskudd godskrives foretakets egenkapital

§ 6 Rettigheter og plikter

Hvert medlem har rett til hjelp for å skaffe arbeidskraft/avløsning som er best mulig tilpasset deres behov. Medlemmene må til en hver tid rette seg etter de lover og regler som er gjeldende for velferdsordningene. Når laget står som arbeidsgiver for arbeidstagerne og lønner disse, har hvert medlem plikt til å betale sine kostnader til rett tid.

Laget skal ha tilgjengelig, og gi medlemmene informasjon og rettleiding om gjeldende lover og forskrifter for helse, miljø og sikkerhet. Laget skal ha oversikt over krav som er særlig viktig for bedriften.

Hvert medlem har ansvar for at arbeidsmiljøet på gården er i samsvar med gjeldende regler i arbeidsmiljøloven, og har plikt til å gi informasjon og opplæring til arbeidstagerne etter gjeldende krav i AML og KSL.

§ 7 Utmelding/Eksklusjon

Medlemskapet er bindende fra innmeldingsdato og frem til 31. desember samme år for deretter å følge kalenderåret. Utmelding skal skje skriftlig til styret senest 6 måneder før utgangen av året. Medlem som overtrer vedtektene eller bestemmelser gitt i medhold av disse eller på annen måte unnlater å oppfylle sine forpliktelser overfor laget, kan ekskluderes fra laget. Styret kan fremme slikt krav. De kan også fremme krav om erstatning for det tap som laget er påført. Senest 8 dager før styret behandler saken, skal medlemmet varsles skriftlig og innen rimelig frist gis adgang til å uttale seg. Medlemmet kan anke styrevedtaket inn for årsmøtet.

Ved utmelding/eksklusjon har medlemmet krav på å få tilbakebetalt andelsinnskuddet såfremt lagets økonomi gir rom for dette. Innbetalt kontingent eller administrasjonsavgift blir ikke tilbakebetalt. Det kan heller ikke stilles krav om andel av lagets midler (formue).

Utmeldt/ekskludert medlem kan ikke ha tillitsverv i laget.

§ 8 Kretsmøter

For å ivareta medlemmenes påvirkning av drifta er laget delt i tre -3 kretser.

Kretsmøter skal holdes minst en gang hvert år innen utgangen av mars. Medlemmene i styret fungerer som kretsstyre i sine respektive kretser. Kretsmøte velger utsendinger til årsmøte, inntil 6 fra hver krets. Utsendinger til årsmøte velges for 2 år, hvorav halvparten er på valg hvert år. Innkalling og sakliste skal kunngjøres for medlemmene i kretsen minst 14 dager før kretsmøte.

Det skal føres protokoll fra kretsmøte som skal underskrives av to medlemmer valgt av kretsmøte.

På kretsmøte skal følgende behandles:

1. Godkjenning av innkalling og sakliste.
2. Valg av møteleder og referent
3. Valg av 2 personer til å underskrive protokollen
4. Gjennomgang / drøfting av årsmelding, regnskap, arbeidsplan og budsjett.
5. Valg av utsendinger + nummererte varamedlem til årsmøte.
- 6.
7. Innkomne saker i henhold til vedtektenes § 9
8. Andre saker som står på innkallinga

§ 9 Årsmøtet

Årsmøtet er lagets øverste myndighet og holdes innen utgangen av april hvert år.

Innkalling vedlagt sakliste, årsmelding, regnskap, årsplan og budsjett skal sendes valgte utsendinger skriftlig med 14 dagers varsel.

Saker som et medlem ønsker å behandle på årsmøtet må være kommet skriftlig til leder i aktuell krets senest 10 dager før kretsmøtet holdes.

Ekstraordinært årsmøte skal holdes når styret eller 1/3 av medlemmene krever det.

Hver driftsenhet har 1 stemme. Medlemmene kan representeres ved skriftlig fullmakt, men ingen kan møte med mer enn en fullmakt.

Gyldig vedtak krever simpelt flertall, hvis ikke vedtektene krever noe annet. Ved likt stemmetall avgjør møteleders stemme, unntatt ved personvalg som blir avgjort ved loddtrekning.

Det skal føres protokoll fra årsmøtet. Protokollen underskrives av to medlemmer valgt av årsmøtet.

På årsmøtet skal følgende saker behandles:

1. Godkjenning av innkalling og sakliste.
2. Valg av møteleder og referent.
3. Valg av to medlemmer til å skrive under møteboka.
4. Styrets årsmelding.
5. Regnskap og revisjonsmelding.
6. Arbeidsplan for kommende år.
7. Budsjett for kommende år.
8. Godtgjørelse til tillitsvalgte
9. Valg
 - a. valg av styreleder for 1 år.
 - b. valg av styremedlemmer for 2 år.
 - c. valg av 3 nummererte vararepresentanter til styret for 1 år.
 - d. valg av nestleder for 1 år
 - e. valg av kretsledere for 1 år.
 - f. valg av revisor.
 - g. valg av medlemmer og varamedlemmer til valgkomite
 - h. Suppleringsvalg ved frafall av valgt styremedlem ved behov
10. Fastsetting av antall utsendinger til neste årsmøte.
11. Andre saker som er med i innkallingen.

§ 10 Styret

Laget ledes av et styre på minimum 5, maksimum 9 medlemmer som velges på årsmøtet. To av styremedlemmene skal være en ansatt som er valgt av og blant de ansatte i laget. Disse representanten kan ikke velges til leder eller nestleder.

Styremedlemmene blir valgt for 2 år om gangen. Hvert år er 1 av medlemmene fra hver av kretsene på valg, første gang etter innstilling fra valgkomiteen.

Styret holder møte så ofte lederen finner det nødvendig eller minst halvparten av medlemmene i styret krever det. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styrets medlemmer er til stede.

Har et styremedlem forfall, skal dette meldes fra til laget i god tid, slik at varamedlem kan innkalles.

Ved stemmelikhet avgjør lederens stemme.

§ 10.1 Styrets oppgaver

Styret skal lede lagets oppgaver i samsvar med vedtektene og de vedtak som gjøres av årsmøtet og skal følge de instruksjoner som blir gitt av offentlige myndigheter.

Styret skal kartlegge, organisere og administrere all utleie/formidling av arbeidskraft slik at medlemmene får tjenlige løsninger.

Styret er ansvarlig for at hele lagets virksomhet blir utført på en forsvarlig måte.

Videre skal styret bl.a.:

- I. Ha ansvar for at lagets økonomi er tilfredsstillende og om nødvendig fastsette en administrasjonsavgift. Forvalte lagets midler og legge frem forslag om bruk av disponible midler.

- II. Forberede og avgi innstilling i alle saker som skal legges frem for årsmøtet. Unntatt er valgkomiteens oppgaver.
- III. Sørge for at regnskapet er forsvarlig ført og revidert etter gjeldende regler.
- IV. Ha ansvar for lagets årsberetning/årsmelding.
- V. Utarbeide budsjett og arbeidsplan for kommende år.
- VI. Ansette og si opp personale og fastsette lønn og ansettelsesforhold.
- VII. Ha ansvar for at kontoret har tilfredsstillende bemanning og at kunnskapene til en hver tid står i forhold til arbeidsoppgavene. Videre at arbeidsforhold og arbeidsmiljø er slik at de skaper grunnlag for effektivitet og trivsel.
- VIII. Arbeide aktivt for å utvikle laget videre slik at medlemmene til en hver tid får de tjenester de har behov for.
- IX. Samarbeid med andre organ innen næringen for å utnytte ressursene best mulig og for å styrke landbruket i lokalmiljøet.
- X. Styret kan opprette arbeidsutvalg etter behov.
- XI. Styret kan vedta retningslinjer for verneombud og kan, i eget styrevedtak, gi verneombudet fullmakt på lagets vegne å foreta besøk hos den enkelte medlem.

Laget forpliktes ved underskrifter av lagets styreleder og ett styremedlem. Styret kan meddele prokura.

Det skal føres protokoll fra styremøtene. Utskrift av protokollen skal sendes styremedlemmene innen 14 dager etter hvert møte.

§ 11 Valgkomité

Laget skal ha en valgkomite på 6 medlemmer (2 fra hver krets) Valget gjelder for 2 år. Hvert år går 3 medlemmer ut, 1 fra hver krets. Det skal hvert år velges 1 vara representant fra hver krets til valgkomiteen, til sammen 3. En av de tre som har sittet lengst velges som valgkomiteens leder av årsmøtet.

Valgkomiteen skal foreslå kandidater til alle valg som skal holdes på årsmøtet. Valgkomité velges av årsmøte. Valgkomiteen skal innstille på godtgjørelse til de tillitsvalgte. Årsmøtet kan fastsette instruks for valgkomiteen.

§ 12 Tvister

Tvist mellom laget og et eller flere av lagets medlemmer som ikke blir løst i minnelighet, avgjøres ved voldgift. Voldgiftsretten består av 3 medlemmer. Hver av partene velger et medlem og sorenskriveren i distriktet oppnevner lederen. Hvis en eller begge parter innen frist fastsatt av styret ikke har oppnevnt sitt medlem, blir vedkommende oppnevnt av sorenskriveren.

Krav om voldgift må være kommet til styret innen 3 måneder etter at medlemmet har fått kjennskap til det forhold som begrunner kravet.

Voldgiftsretten treffer også avgjørelse om saksomkostninger.

§ 13 Vedtektsendring

Endring av lagets vedtekter kan bare gjøres av årsmøtet. Det skal stå i innkallingen til årsmøtet hva endringen gjelder. Til gyldig vedtak kreves som hovedregel 2/3 flertall av de avgitte stemmer. I spesielle endringer i vedtekter som ikke er direkte regulert i loven, kreves 4/5 flertall.

§ 14 Oppløsning - Fusjon

Vedtak om oppløsning eller fusjon, blir gjort av årsmøtet. Gyldig vedtak om oppløsning krever 3/4 flertall av møtedeltakerne.

Det årsmøtet som vedtar oppløsning velger et avviklingsstyre.

For vedtak om fusjon gjelder samme stemmeregler som ved oppløsning, unntatt valg av avviklingsstyre.

Oppnås ikke tilstrekkelig flertall på årsmøtet, kan nytt årsmøte innkalles med 14 dagers varsel. Gyldig vedtak krever da 2/3 flertall blant de fremmøtte årsmøteutsendinger.

Eventuelle gjenstående midler, etter dekking av gjeld, skal henstå i fem -5- år i tilfelle et foretak med samme formål blir dannet, midlene vil da bli overdratt til nytt foretak. Årsmøtet fatter vedtak om allmennyttig formål som skal motta midlene dersom nytt foretak ikke er dannet innen fem år.

Vedtektene er godkjent av årsmøte (dato/år).....

Vedtektene gjelder fra (dato/år).....

Vedtektene er godkjent av **Foretaksregisteret** (dato/år).....