

Namdal

Landbrukstjenester SA

Styrets årsberetning
2018



ÅRSBERETNING

2018

Namdal Landbrukstjenester SA

Namdal Landbrukstjenester er et samvirkeforetak med begrenset økonomisk ansvar, vekslende kapital og medlemstall.

Lagets administrasjon ligger i Overhalla kommune med avdelingskontor i Grong, Namdalseid og Nærøy kommune.

Landbrukstjenestens hovedoppgave er å skaffe avløsning slik at medlemmene får regelmessig fritid, avlastning i onnetider og avløsning under sykdom m.v. I tillegg har landbrukstjenesten ansvar for landbruksvikarordningen i kommunene Namsskogan, Røyrvik, Lierne, Grong, Høylandet, Overhalla, Namsos, Nærøy, Vikna, Leka, Bindal Fosnes, Flatanger, Namdalseid og Osen. Hovedoppgaven for vikarene er å avløse gårdbrukerne ved sykdom. Bedriften har også 2 klauvskjærere som primært betjener kunder i Ytre Namdal.

Landbrukstjenesten kan også administrere/koordinere andre former for samarbeidstiltak; maskinsamarbeid, håndverksarbeid, vedformidling, skogsarbeid, m.v. som kan være med å bedre medlemmene sitt driftsresultat, arbeidssituasjon og velferd.

Det kan også være naturlig å yte andre tjenester som styrker landbruket, eller være utviklende for lokalmiljøet (generell bygdeutvikling).

Styret

Styret har i meldingsåret bestått av:

Paul Olav Bjerken	Leder og kretsleder
Kåre Petter Wangsfjord	Nestleder og kretsleder
Audun Risvik	styremedl
Oddveig Ressem	styremedl
Geir Tore Juul	styremedl
Sturla Hestø	styremedl og kretsleder
Stig M Damås	ansattes repr.
Børge Eide	ansattes repr.
Arnstein Berg	Vararepr
Espen Hald	Vararepr
Stian Furre	Vararepr

Valgkomité:

Camilla S Johansen	Leder i valgkomité
Steinar Skaftnesmo	
Gro Warmbo Brørs	
Steffan Skulstad	
Tor Arne Olsen	
Ole Anders Viken	

Vararepresentanter valgkomite

Bjørn Dag Derås
Magnus Glømmen
Ole Johan Laukvik

Verneombud:

Jarle Per Øie

Revisor:

BDO A/S

I meldingsåret har det vært avholdt 7 styremøter. Det er behandlet 30 saker i laget.

Miljø

Namdal Landbrukstjenester har ingen virksomhet som påvirker det ytre miljø i negativ grad.

Medlemsutvikling

Ved inngangen til 2018 var det registrert 334 medlemmer i bedriftens system som var berettiget tilskudd. I forbindelse med innføring av GDPR har medlemsregisteret i 2018 vært gjenstand for kritisk gjennomgang slik at vi ved utgangen av 2018 har 260 aktive medlemmer som er berettiget tilskudd.

Avløsning

Ferie/fritid.

Totalt dokumentert avløserkostnad for 260 av lagets medlemmer var i 2018 kr. 23 581 426,-. Omgjøring av søknadsrutiner for tilskudd, gjør at vi ikke har oversikt over maksimalt tilskudd til våre medlemmer. Alt tilskudd blir nå utbetalt direkte til søker men en del medlemmer overfører tilskuddet til laget når det blir utbetalt. I 2018 er kr 2 481 664,- overført frivillig til laget og godskrevet medlemmene.

Sykdomsavløsning/annen avløsning

Det er i 2018 solgt sykdomsavløsning for kr 7 125 395,-. Andre oppdrag utgjør kr 3 018 395,- av salgsinntektene. I tillegg har laget solgt klauvskjærertjenester for kr 1 247 183,- i meldingsåret.

Ansatte

Lønn.

Det er innberettet lønn for kr. 31 089 306,- på totalt 612 personer i 2018.

Avløsere

Pr. 31.12.18 har Namdal Landbrukstjenester arbeidsgiveransvaret for 31 fast ansatte arbeidstakere i avløserringer og enkeltbruk, 4 faste arbeidstakere i andre bedrifter og ca 25 faste arbeidstakere som familieavløsere. I tillegg har laget hatt 6 faste stillinger som sykdomsavløsere/landbruksvikarer i 2018 og 1 stilling i beredskap. En stor del av våre arbeidstakere arbeider deltid og helg.

Administrasjon i 2018

Hovedkontor i Overhalla

Bernt Moa

Ansatt i 80% stilling som Daglig leder

Ann Kristin Ottesen

Ansatt i 50% stilling som lønnsmedarbeider.

Avdelingskontor i Grong

Helen Molberg

Ansatt i 50% stilling som kontorleder.

Avdelingskontoret Namdalseid

Maria Reitan

Ansatt i 80% stilling som kontorleder. (70% fra 1.9 – 31.12)

Avdelingskontoret på Kolvereid

Lise Irene Høyforslett

Ansatt i sykdomsvikariat for Ann-Kristin Finne i 50% stilling som kontormedarbeider (fra 8.10.2018)

Administrativ lønn.

Det er i meldingsåret utbetalt totalt kr 1 414 048,- i administrativ lønn

Årslønn ved årets slutt:

Daglig leder:	kr 507 359,-
Kontorleder i Grong	kr 236 944,-
Kontorleder på Namdalseid:	kr 394 503,-
Kontormedarbeider Kolvereid:	kr 204 535,-
Lønnsmedarbeider:	kr 208 625,-

Likestilling

Ansatte:	Kvinner	Menn	% andel kvinner
Administrasjon	4 stk	1 stk	80 %
Avløsere	198 stk	413 stk	33,3 %
Totalt	202 stk	410 stk	612 stk

Lønn og arbeidstid er lik for kvinner og menn.

Landbruksvikarordningen/ Sykdomsavløsning

Namdal Landbrukstjenester har i 2018 hatt ansvar for landbruksvikarordningen i 15 kommuner. 6 årsverk har vært sysselsatt 100%, i hovedsak på sykdomsavløsning.

HMS

Alle ringavløsere og faste ansatte i Namdal Landbrukstjenester er innmeldt i NLR Trøndelag HMS og Veivisern bedriftshelsetjeneste.

Kurs/ samlinger

- I februar 2018 arrangerte vi todagers kurs/ samling for våre fast ansatte avløsere/ landbruksvikarer og klauvskjærere på Scandic Rock city i Namsos. Tema på samlinga var førstehjelp, HMS og dyrevelferd.
- «Trøndelagstreffet» ble arrangert for første gang etter at Nord og Sør-Trøndelag ble slått sammen. Administrasjonen deltok på denne samlinga sammen med andre avløserlag/ landbrukstjenester i Trøndelag.
- I september deltok deler av administrasjonen på møte på Stjørdal i forbindelse med at arbeidstilsynet i 2018 satte fokus på landbruk. Inviterte til møte var fylkesmann og arbeidstilsynet samt advokater fra NHO. Målet med møte var å få lik behandling fra tilsynet.
- Høstsamling for landbrukstjenester i hele landet på Stjørdal 30.10 - 1.11.2018 Deler av administrasjonen og 1 fra styret deltok på samlinga.

Samarbeidsavtaler

Norsk landbruksrådgivning Namdal

Namdal Landbrukstjenester samarbeider om enkelte kontortekniske løsninger med NLR Trøndelag avd. Overhalla. Dette faktureres fra NLR etter fast fordelingsnøkkel.

Namdalseid Regnskapskontor

Namdal Landbrukstjenester samarbeider om enkelte kontortekniske løsninger med regnskapskontoret. I tillegg leies de inn for årsavslutningsarbeid. Dette faktureres laget for.

Rebus Regnskapskontor Kolvereid

Namdal Landbrukstjenester samarbeider om enkelte kontortekniske løsninger med regnskapskontoret.

Grong kommune

Namdal Landbrukstjenester har også samarbeid om enkelte kontortekniske løsninger med Grong kommune der vårt avdelingskontor er lokalisert.

Studieforbundet Næring og samfunn,

Nordenfjeldske.

Namdal Landbrukstjenester fungerer delvis som sekretariat for SNS (tidligere BSF) i Overhalla, Grong og Namdalseid. Aktiviteten her har vært minimal i 2018. Høsten 2018 ble avdeling Nordenfjeldske nedlagt slik at all kursvirksomhet nå generes vil SNS sentralt.

Økonomi

Regnskapet viser et negativt resultat på kr. - 34 177,-.

Regnskapet er gjort opp under forutsetning for fortsatt drift og styret bekrefter med dette at forutsetningen for fortsatt drift er tilstede.

Resultatdisponering

Årets underskudd dekkes av lagets egenkapital.

Arbeidsmiljø – sykkelønn

Arbeidsmiljøet til den enkelte ansatt avhenger av miljøet på den enkelte gård. I 2018 har vi hatt spesielt fokus på dette og alle medlemmer har fått tilsendt HMS avtaler som beskriver ansvarsfordelingen. I tillegg er det satt fokus på opplæringsattestasjon fra det enkelt gårdsbruk. Sykefraværet blant avløserne er fortsatt lavt. Utbetalt sykkelønn (arbeidsgiverperiode) utgjør kr 495 058,- av en total lønnskostnad på kr 33 031 574,-. Sykefravær utgjør ca 1,5% av lønnskostnad.

Tilskudd laget.

Landbruksvikarordninga har utløst statlig tilskudd på til sammen kr 1 877 890,-. Dette har sammenheng med forskrift for ordningen der pris for bruk av landbruksvikar blir styrt av tilskuddsordningen for den enkelte bruker. Dette gir et gap mellom fakturerbar bruk og kostnad med den enkelte stilling. Det ytes et tilskudd på kr 270 200,- pr årsverk landbruksvikar fra staten. Namdal Landbruksjenester er tildelt 6,95 årsverk fra Nordland (0,7) og Trøndelag (6,25).

Ferie/ fritidstilskudd.

De nye søknadsrutinene for ferie/ fritidstilskudd som ble innført i 2017 har ført til at vi ikke får oversikt over medlemmenes maksimale tilskuddsramme. Medlemmet selv vil få opplyst sin foreløpige maksimale tilskuddsramme ved søknadsomgangen i oktober men i og med at dyretall kan korrigeres helt frem til 10 januar i året etter søknadsåret, finnes det ikke oversikt over hvor mye maksimalt tilskudd som er generert for våre medlemmer.

Påslag/ prissetting

Bedriften prissetter sine tjenester ved prosentpåslag av brutto lønn. Dette påslaget har vært 12% i 2018. Laget har ikke tilleggs påslag for sykdomsavløsning. Påslaget har vært uforandret siden 2011.

Fremtiden

Å drive landbruksjenester som skal yte tjenester til primærnæringen er både spennende og utfordrende. Med stadig nye endringer i regelverk og forutsetninger, har 2018 ikke vært noe unntak i så måte. Nye søknadsrutiner for avløsertilskudd har delvis ført til likvide utfordringer hos flere av våre kunder. Dette gjør at mange venter helt til slutten av året med å lønne ut. Maksimalt tilskudd for det

enkelte foretak vites ikke før søknadsomgangen i oktober. For landbruksjenesten innebærer dette at budsjettering blir utfordrende. Vår hovedoppgave er å skaffe godt kvalifisert arbeidskraft som skal avløse hos den enkelte bonde, både ved sjukdom og ferie og fritid. Vi konkurrerer i et stramt arbeidsmarked og det å få tak i nok kvalifisert mannskap krever stadig mer av oss som profesjonell arbeidsgiver, både økonomisk og administrativt. Moderne gårdsbruk med høy teknologi gjør at det stilles store krav til den enkelte ansatte, noe som innebærer større kostnader til god opplæring og kursing av ansatte, både nye og gamle. Ett av lagets satsningsområder er klauvskjæring til gårdbrukere i deler av vårt distrikt og denne tjenesten synes det å være større og større behov for. Håpet for fremtiden er at tjenesten kan utvides slik at vi dekker et større geografisk område.

For å møte økt konkurranse er det alltid viktig at lagets økonomi og egenkapital styrkes, samtidig som det etterstrebes en enda mer profesjonell rolle som arbeidsgiver i området. Hvorvidt vi lykkes med dette arbeidet avhenger i stor grad av tilstrekkelige ressurser til drift av laget, prissetting, jordbruksoppgjør og regjeringens vilje til satsning på norsk landbruk samt andre eksterne påvirkninger.

Arbeidsgiveransvar for et stort antall arbeidstakere på tross av endringer i tilskudds håndtering og større konkurranse, viser lagets styrke i markedet. Selv med nedgang i antall bruk, ser det ut som behovet for organisert ferie og fritid, og ikke minst sikkerhet ved sykdom, fortsatt er til stede. Bedriften har også et betydelig samfunnsansvar med over 600 personer som, mer eller mindre, har sitt levebrød med oss som arbeidsgiver.

Vi er fortsatt optimistisk og er helt sikker på at namdalsk landbruk også i fremtiden vil være sterkt representert i landets matproduksjon. For å produsere mat på en sikker og god måte, trengs det kompetent god arbeidskraft og gode velferdsordninger. For å styrke og utvide de ordningene som er fremforhandlet i tidligere jordbruksoppgjør, er næringa selv og deres fagorganisasjoner viktige medspillere. Nye unge gårdbrukere er opptatt av å ha en organisert fritid, noe som forhåpentligvis også i fremtiden vil styrke drift av bemanningsforetak.

Avslutning

Styret vil rette en stor takk til de ansatte for den innsats hver enkelt har lagt ned i løpet av året. Takk til våre trofaste medlemmer og til nye medlemmer for oppslutningen om laget.

Overhalla

Paul Olav Bjerken
Leder

Kåre Petter Wangsfjord
nestleder

Audun Risvik
styremedlem

Geir Tore Juul
Styremedlem

Sturla Hestø
Styremedlem

Oddveig Ressem
Styremedlem

Stig Morten Damås
Ansattes repr i Styret

Børge Eide
Ansattes repr i Styret

Bernt Moa
Daglig Leder